

Особенности работы ДЮЦ «Открытие» как социокультурного центра Красноярского района



В основе стратегии – модель эффективного учреждения ДООД как социокультурного центра района с учетом приоритетов Самарской области и Красноярского района

- Привлечение ресурсов
- Включение родителей и социума



Блок 4
Социальное
партнерство



Блок 3.
Управление

- Руководство профессиональным развитием педработников
- Педагогическое лидерство руководителя

- Фокус на обучении
- Высокие ожидания
- Позитивная школьная культура (климат)



Блок 2.
Климат в
ДООЦ

Блок 1.
Учебный
процесс



- Вовлечение в учебу
- Мониторинг, помощь ученикам
- Эффективное преподавание

Стратегия развития

Цели

Максимальный охват детей ДОД

Интеграция общего и дополнительного образования

Развитие приоритетных направлений, обусловленных развитием Самарской области и Красноярского района

Построение индивидуальной образовательной траектории

Развитие социального партнерства

Профессиональное развитие и самореализация педагогов

Задачи

Популяризация и продвижение работы ДЮЦ в социуме

Разработка ДОП на основе актуальных задач ДОД

Разработка моделей интеграции общего и дополнительного образования

Открытие ТО естественнонаучной, технической, туристско-краеведческой направленностей

Внедрение новых образовательных практик

Проведение профильных онлайн-смен, профориентационная работа

Постоянное повышение квалификации педагогов дополнительного образования

Привлечение социальных партнеров

Создание и внедрение информационной системы, позволяющей отследить достижения каждого ребенка



Блок 1. Сегодня ДЮЦ «Открытие» - это:



- **Опорный центр ДОД м.р.Красноярский**
- **Центр профилактики детского дорожно-транспортного травматизма по м.р.Красноярский**

Организатор:

- конкурсов разного уровня по всем направленностям ДОД для Красноярского, Кошкинского и Елховского районов;
- летней оздоровительной кампании в Красноярском районе;
- профильных смен.

Координатор:

- волонтерской работы;
- патриотического воспитания;
- Российского движения школьников;
- школьных лесничеств;
- местного отделения Русского географического общества.



Методический центр ДОД:

- социально-гуманитарной и туристско-краеведческой направленностей



Блок 1. Динамика учебной деятельности 2019-2022 гг.

Рост:

- количества детей (с **1578** детей в 2019 году до **2200** детей в 2022 году);
- количества детей по приоритетным направлениям развития Самарской области: техническая - **в 2,5 раза**;
естественнонаучная –**в 2,9 раза**;

Оптимизация:

- количества программ – с **50** в 2019 году до **34** в 2022 году;
- организация занятости в каникулярное время;
- усиление методической работы с педагогами;
- ДОП, направленные на интеграцию с программами общего образования

Новшества:

- во всех ДОП - дистанционный компонент;
- ДОП в формате сетевого взаимодействия, адаптированных программ, модульных программ;
- система ПФДО;
- программа воспитания в ДЮОЦ;
- карта оценки эффективности преподавания;
- планомерная работа в АИС «Навигатор ДОД»



Блок 1. «Точка роста» и детские мини-технопарки. Проектная деятельность на основе реальных запросов социума

Проект «Использование квадрокоптеров в лесопатологическом обследовании»
(совместно с Красноярским лесничеством)



Проект «Траектория»



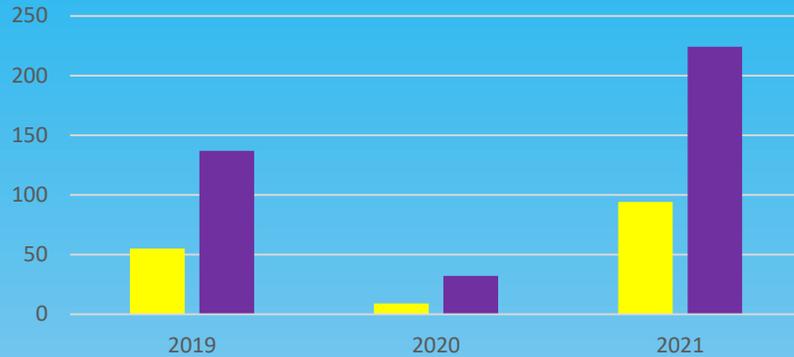
Проект «Мобильный автогородок»
(совместно с Красноярским ГИБДД)



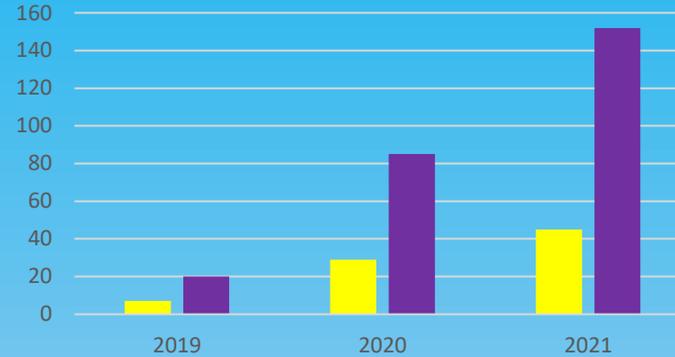


Блок 1. Достижения обучающихся

Международные конкурсы



Всероссийские конкурсы

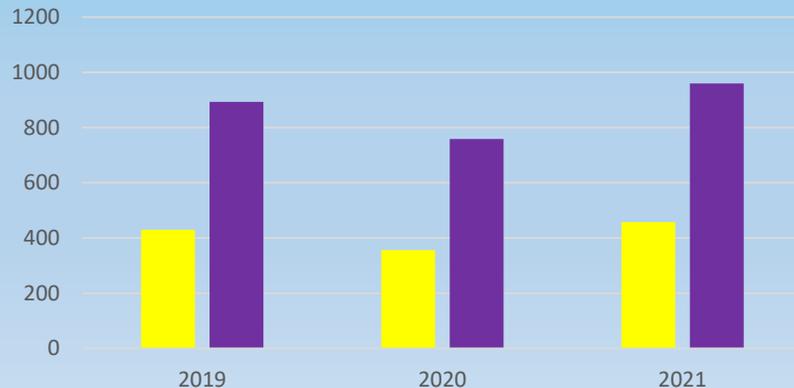


Победители и призы

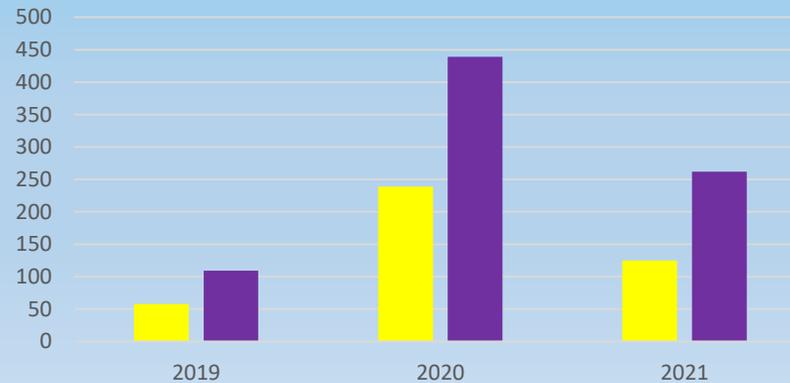


Участники

Областные конкурсы



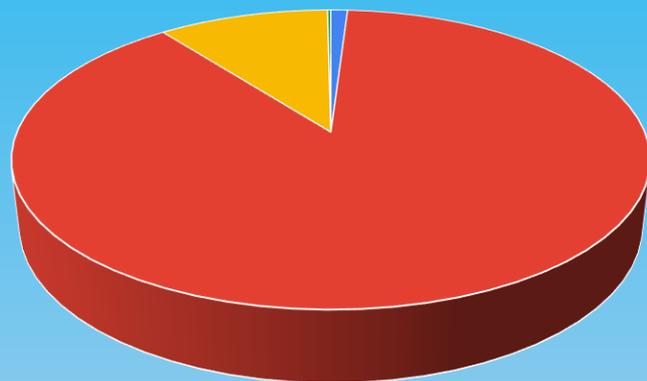
Окружные конкурсы



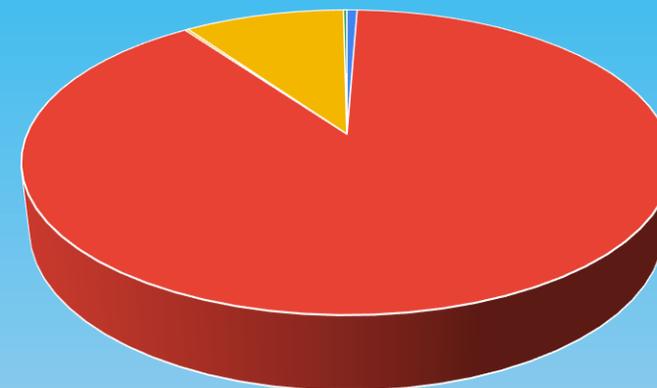
Блок 2. Мониторинг школьного климата (данные на декабрь 2021 года)



Удовлетворенность родителей отношениями
"педагог-ребенок"



Удовлетворенность родителей отношениями "педагог-родитель"



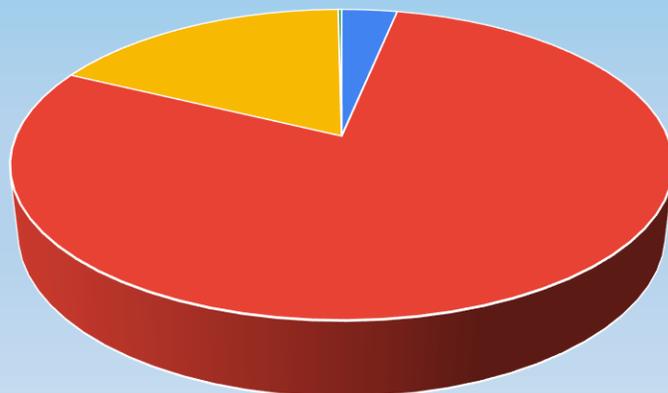
Полностью
удовлетворены

Скорее
удовлетворены

Совершенно не
удовлетворены

Затрудняюсь с
ответом

Удовлетворенность родителей отношениями детей в
группе



Комментарии родителей:

- Нас все устраивает, ребёнок ходит с удовольствием!!!
- Спасибо большое за развитие моего ребенка!
- У детей очень хороший педагог! Очень ответственный, спокойный. Мне как родителю нравится отчёт о пройденном занятии (кто присутствовал и когда отпустил)
- Спасибо за прекрасные уроки. Ребёнку очень интересно, она очень многое узнает и с удовольствием ходит в ТО.

Блок 2. Основные принципы создания климата в группе



- «З» – забота об обучающемся как о своем собственном ребенке;
- «А» – активная позиция педагога как воспитателя и наставника ребенка, помощника родителя;
- «К» - командный дух в творческом объединении – объединение детей, родителей и педагога;
- «О» - ответственность педагога за создание доброжелательной образовательной среды;
- «Н» - нравственные принципы как основа общения всех сторон.



навигатор.asuro.ru/additional-education/organizations/61?tab=Programs&pageIndex=2

Навигатор дополнительного образования детей Самарской области

Навигатор ДО / Описание организации

СП ДОД ДЮЦ ГБОУ СОШ с. Красный Яр
446370, Самарская обл., Красноярский р-н, с. Красный Яр, ул. Полевая, 5
сайт: <https://odt.yartel.ru>
тел: 8465720483, 8465721682
e-mail: duc@udo.yartel.ru
5.0 ★★★★★

Об организации Программы Новости Мероприятия

Найдено программ 34

3-й класс
Лето
Программ тире в Scratch и в Pencil code

Scratch-программирование
5.0 ★★★★★
СП ДОД ДЮЦ ГБОУ СОШ с. Красный Яр
Техническая

Народная оценка - «5»!



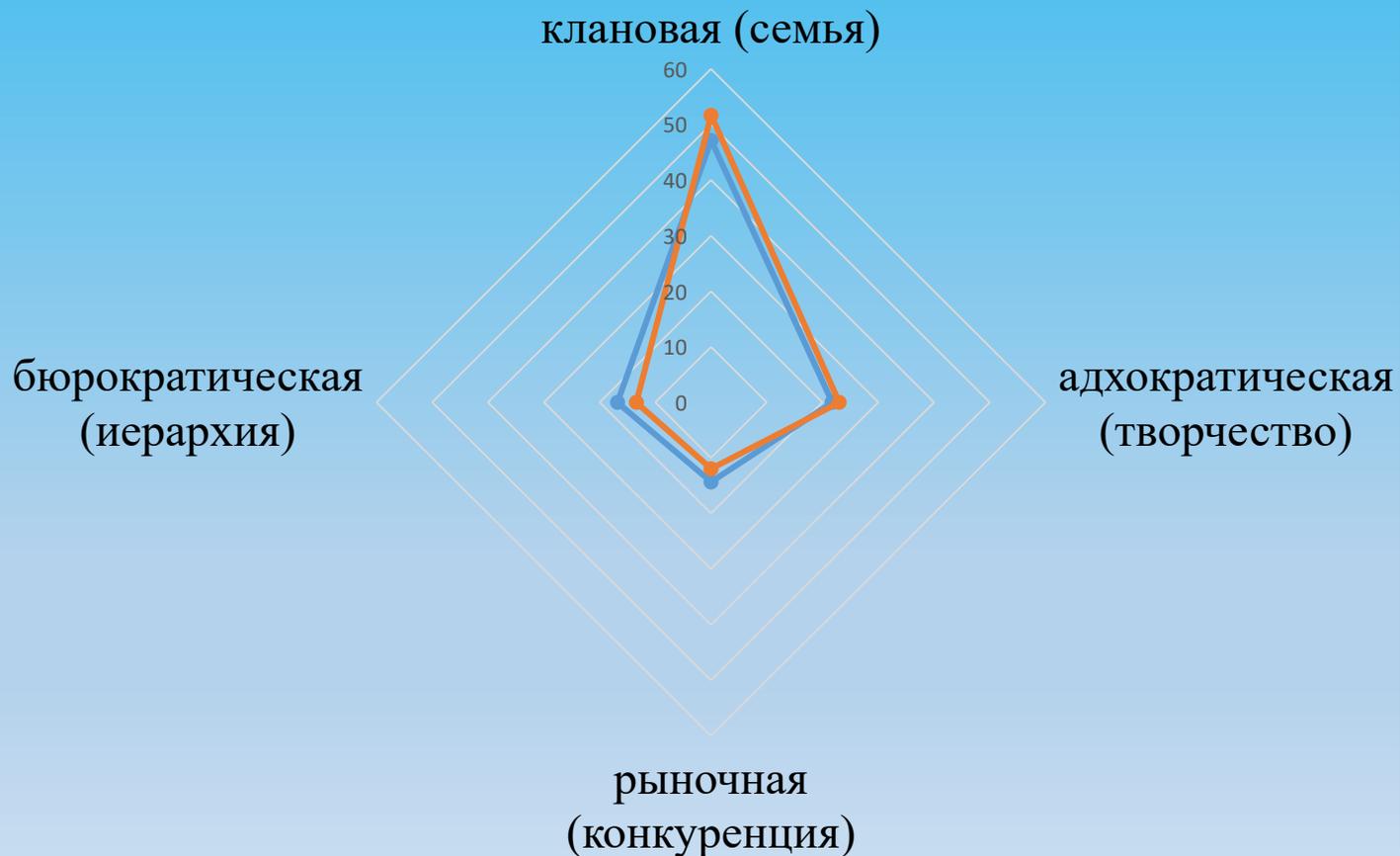


Блок 3. Кадры решают всё!

Тип организационной культуры ДЮЦ (модель Камерона и Куинна)

— существующий

— предпочтительный



Основные принципы работы с кадрами

(на основе теории Э.Деси, Р.Райана):

- в основе кадровой работы – анализ данных (диагностика);
- комплексность,
- системность,
- информационная открытость,
- поддержка инициатив,
- продвижение личных брендов педагогов в социуме,
- выстроенная система личного и профессионального роста сотрудника (учет достижений, курсов ПК в системе «АСУ РСО», «Кадры в образовании»),
- активная корпоративная политика («дни здоровья», походы, субботники и т.п.)



Блок 3. Мониторинг мотивационного профиля по методике «Возможность реализации мотивов» (В.Доминьяк) (январь 2022 г.)



— профиль Значимость мотивов

— Профиль представлений сотрудников о своем месте работы



Блок 3. «Чтобы воспитывать другого, мы должны воспитать прежде всего себя» (Н.В.Гоголь)

ДОСКА ПОЧЁТА ДЮЦ

- 4 многодетных родителя,
- 4 человека, чьи фотографии размещены на доске почёта Красноярского района,
- действующий офицер спецназа,
- врач районной больницы,
- майор вооруженных сил,
- программист,
- системный администратор;
- 5 человек имеют два и более высших образования;
- лауреат премии Губернатора Самарской области;
- победители и призёры конкурсов профессионального мастерства;
- 2 обладателя почетных грамот МО РФ





Блок 3. Жизненный опыт дает нам радость только тогда, когда мы можем передать его другим (А.Моруа)

На телевидении

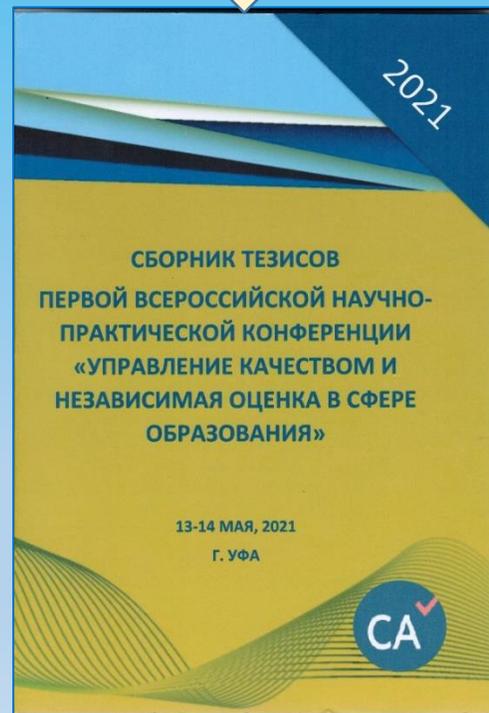
В профессиональных СМИ

В научных сборниках

В книгах

В социальных сетях

[Новостной репортаж о Рытиковой М.А., февраль 2022 года](#)



[Городская конференция «Добровольчество как фактор развития социальной активности детей и подростков в школе»](#)



Блок 3. Публикации ДЮЦ в печатных СМИ

	Название издания	Название статьи (автор/краткое содержание)	Дата и № издания (ссылка)
1.	Сельская газета «Волжские новости»	«Защитил честь клуба в столице» (о педагоге ДЮЦ)	№2 (107) от 25.02.2019
2	Приложение к областной газете «Образование. Самарский регион»	«Центр «Точка роста» - стимул к развитию» (Рытикова М.А.)	вып. №27 (01.12.2019)
3	Областной журнал «Агро-информ»	«Мир новых возможностей «О, живей-ка!» (о творческом объединении ДЮЦ)	февраль 2020
4	Областная газета «Волжская коммуна»	«Высший класс» (о кабинете «Точка роста»)	№31 от 28.02.2020
5	Областная газета «Образование. Самарский регион»	«В удаленном режиме дополнительного образования таятся свои возможности» (Рытикова М.А.)	№6 (368) от 30.06.2020
6	Областная газета «Образование. Самарский регион»	«Марина Рытикова: дети развернули меня в нужном направлении» (статья о Рытиковой М.А.)	№6 (368) от 30.06.2020
7	Всероссийский журнал «Преступление и наказание»	«События месяца» (статья о педагоге ДЮЦ)	№1, январь 2021
8	Областная газета «Образование. Самарский регион»	«Интереснее и педагогу, и ребенку. Результаты нацпроектов ощутимы в каждой семье» (Рытикова М.А.)	№1 (373) от 29.01.2021
9	Областная газета «Образование. Самарский регион»	«Юнармия, вперед!» (Рытикова М.А., Трофимов Т.О.)	№4 (376) от 30.04.2021
10	Районная газета «Красноярские новости»	«Растим инженеров» (о сетевом взаимодействии ДЮЦ с университетом)	№47 (10384) от 1.11.2021
11	Районная газета «Красноярские новости»	«Найти верный ход» (о шахматном клубе ДЮЦ)	№50 (10387) от 2.12.2021
12	Районная газета «Красноярские новости»	«Куда ведет «Открытие?»» (о Рытиковой М.А.)	№3 (10395) от 27.01.2022
13	Областная газета «Образование. Самарский регион»	«Была бы цель, а средства найдутся» (Рытикова М.А., Решетникова А.Н.)	№1 (383) от 31.01.2022



Блок 3. Брендбук ДЮЦ «Открытие»

- **Кредо** – «Образование откроет для вас весь мир»;
- **Название центра** - «Открытие»;
- **Логотип** – название на фоне радуги
- **Символы логотипа:**
одуванчик – наши обучающиеся;
голубь - символ мира, тепла, дружбы;
радуга - разнообразные сферы деятельности.
- **Баннер** – путешествие в мир знаний, открытие новых возможностей и горизонтов

Логотипы баннера и сайта:

- мальчик – наш воспитанник
- солнышко – свет знаний, тепло,
- звезда – окружающий социум,
- кот – мудрость, помощник на пути в мир знаний



Подробнее про бренд здесь:

<https://www.youtube.com/watch?v=Zyww-nAkH8U>



Блок 4. Наши основные социальные партнеры

	Наименование партнера	Предмет партнерства
1.	Администрация Красноярского района	Совместные мероприятия
2.	Администрации поселений Красноярского района	Совместные мероприятия
3.	ГКУ СО «Красноярское лесничество»	Профориентационные акции
4.	ГБУ ДПО «Красноярский ресурсный центр»	Совместные мероприятия
5.	ГБУ ЦППМСП «Доверие» м.р.Красноярский	Совместные мероприятия с детьми с ОВЗ
6.	ФГБОУ ВО Самарский государственный университет путей сообщения	Профориентационные мастер-классы
7.	ООО «Современные технологии»	Конкурс по программированию
8.	АНО культурного и духовного развития «У-РА»	Конкурс по краеведению
9.	Самарская областная общественная организация защиты животных «Надежда»	Благотворительная акция «Сытые мордашки»
10.	Ассоциация организаций индустрии анимационного кино	Проект «Профориентация и анимация»
11.	Региональная общественная организация «Федерация шахмат Самарской области»	Оказание спонсорской помощи на сумму 19819,75 рублей
12.	ООО «АЛЕН ТРАНС»	Оказание спонсорской помощи (120 тыс. р.)
13.	ГБОУ ДОД ЦРТДЮ «ЦСМ»	Развитие детского туризма
14.	Образовательные организации Красноярского, Кошкинского и Елховского районов (детские сады, школы, техникумы, школа-интернат)	Совместные мероприятия



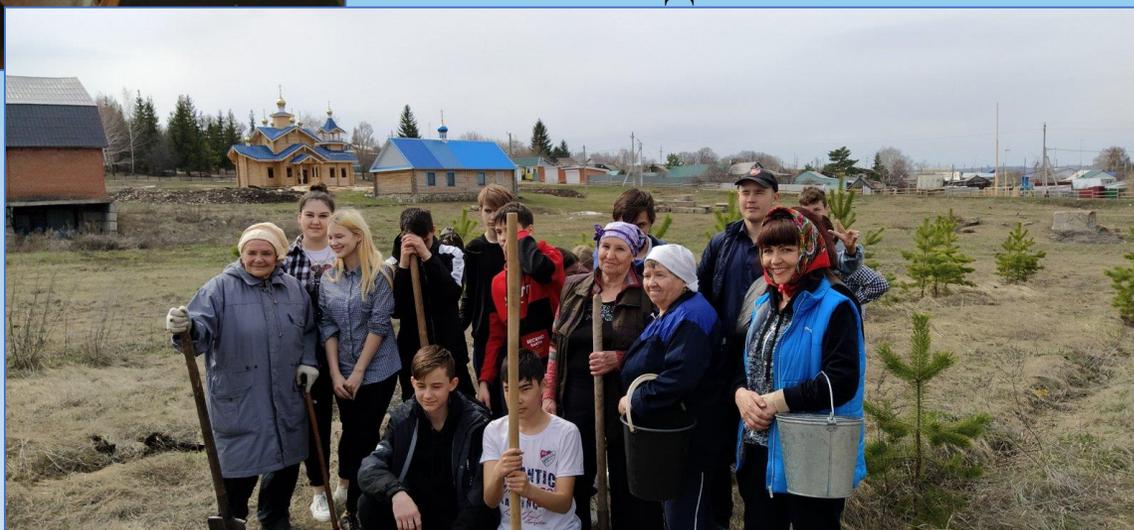


Блок 4. Наша социальная ответственность



Занятия с детьми из ЛНР и ДНР в пункте временного размещения ДОЛ «Космос»

Посадка леса в рамках акции «Украсим Родину садами» к 100-летию пионерии с.Хилково



Арт-терапия с мамами из ЛНР и ДНР в ДОЛ «Космос»



Торжественный митинг ко Дню Победы с. Большая Раковка



Блок 4. Наша социальная ответственность



Акция «Георгиевская лента» с.Красный Яр



Акция «Экодежурный»



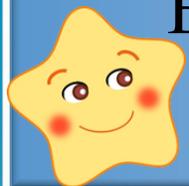
Акция «Поздравь ветерана»



Акция «Пост №1»



Акция «Доброе дело» (для детей с ОВЗ)

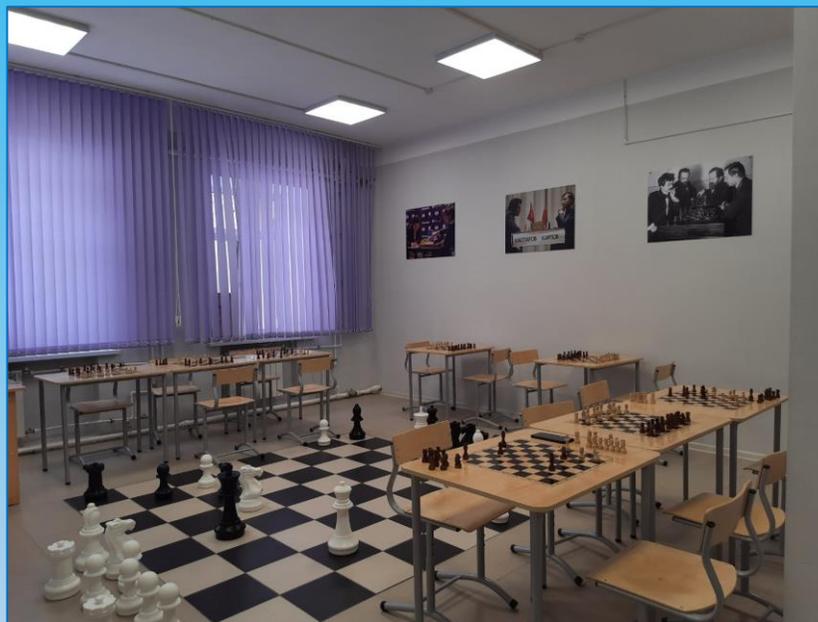


Блок 4. Шахматный клуб «Гамбит» - результат совместных усилий администрации района, школы, родителей и бизнес-сообщества

Было:



Стало:

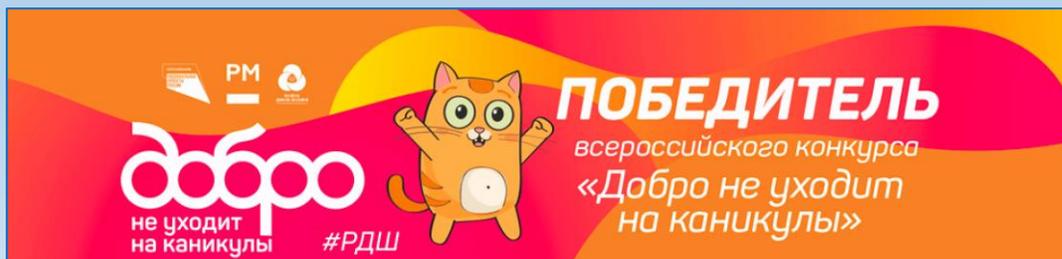
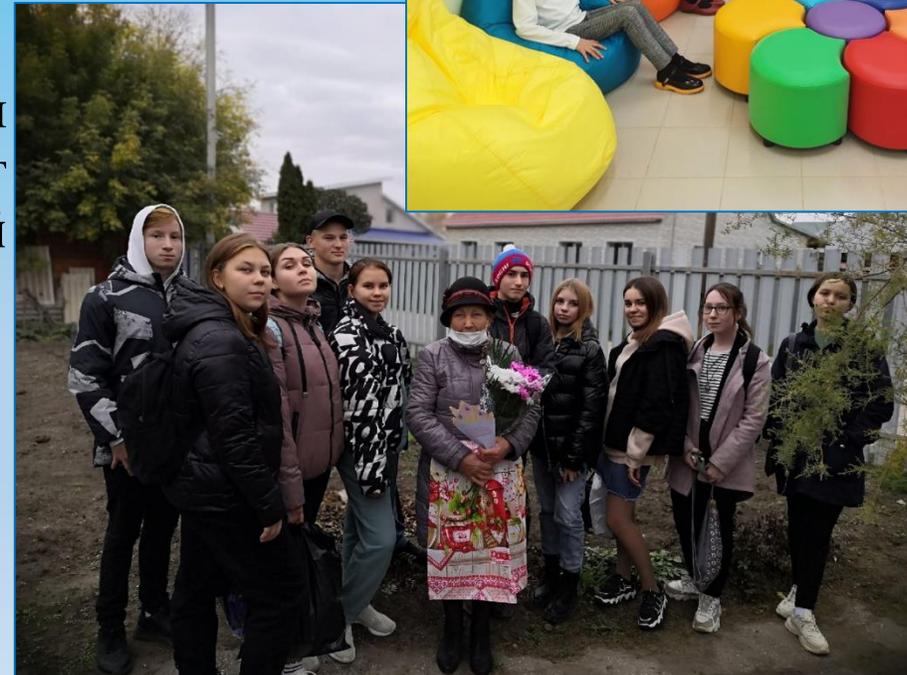




Блок 4. Ура, мы выиграли гранты!

Краткие итоги:

- Победители конкурса «Добро не уходит на каникулы» в 2020, 2021, 2022 гг.;
- общая сумма грантов за 3 года - **1 498 762 рубля**;
- 150 активных волонтеров (дети и родители);
- более 1200 благополучателей;
- укомплектованные мебелью и средствами обучения **швейная мастерская, кабинет естествознания и комната психологической разгрузки.**



Благодарю за внимание!

