

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской
области средняя общеобразовательная школа с. Красный Яр
муниципального района Красноярский Самарской области

Согласовано:

Утверждено:

Советом Детско-юношеского Приказом № 29/1 от 10.01.2022
центра «Открытие»

Решение № 1 от 10.01.2022

Председатель И.П. Федосеева

Директор С.Н. Жаднова



Положение

**о распределении стимулирующих выплат работникам
структурного подразделения
дополнительного образования детей государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной
школы с. Красный Яр муниципального района
Красноярский Самарской области
«Детско-юношеский центр «Открытие»»**

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

протокол № 11 от «10» 01 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель проф. организации И.П. Федосеева

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение о распределении стимулирующих выплат работникам дополнительного образования детей государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области «Детско-юношеский центр «Открытие»» (далее – Положение) составлено в соответствии со следующими правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Законом Самарской области от 14 декабря 2004 года № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)».
- Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих".
- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 №486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412-од « Об оценке результативности и качество работы (эффективности труда) работников государственных образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»
- распоряжением Северо-Западного управления от 11.01.2021 №6-од «Об утверждении Положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений, подведомственных Северо-Западному управлению министерства образования и науки Самарской области».
- Иными правовыми актами.

Настоящее Положение регламентирует распределение выплат работникам дополнительного образования детей государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области «Детско-юношеский центр «Открытие»» (далее – ДЮЦ) за счет стимулирующего фонда оплаты труда работников, которые включают в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда.

1.2 Настоящее Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в ДЮЦ, и ориентировано на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных

достижений, способствующих повышению эффективности деятельности ДЮЦ по реализации уставных задач.

1.3 Положение является локальным актом ДЮЦ, принимается на общем собрании трудового коллектива и согласовывается с профсоюзным органом и Советом ДЮЦ и утверждается локальным актом ГБОУ СОШ с.Красный Яр.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1 Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и составляют не более 45,263% от фонда оплаты труда работникам ДЮЦ и могут назначаться и выплачиваться как фиксированной суммой, так и в процентном отношении.

2.2 Виды стимулирующих выплат.

2.2.1. В СП ДОД ДЮЦ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за результативность и качество работы (далее – выплата, стимулирующая выплата)
- премия.

2.3. Надбавка за выслугу лет

2.3.1. Надбавка за выслугу лет является ежемесячной и устанавливается работникам СП ДОД ДЮЦ, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники – педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор, старший методист», «Руководители, специалисты и служащие-секретарь, заведующий хозяйством, бухгалтер, инженер-программист», в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% от базовой части (в зависимости от нагрузки работника);
- при выслуге свыше 10 лет – 4% от базовой части (в зависимости от нагрузки работника).

2.3.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения, либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателем или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

2.3.3. Для определения размера надбавки за выслугу лет время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей, указанных в настоящем пункте, суммируется.

2.3.4. Выплата надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника СП ДОД ДЮЦ права на получение этой надбавки.

2.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Условия снижения стимулирующих выплат:

- наличие обоснованной жалобы.

При наличии одной обоснованной жалобы в течение полугодия выплата снижается на 50 % с момента установления конфликтной комиссией ГБОУ СОШ с.Красный Яр виновности работника до окончания срока действия выплаты. Снижение размера стимулирующих выплат

согласуется с комиссией, созданной Управляющим советом, и производится на основании приказа директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр с указанием причин снижения.

2.6. Условия отмены стимулирующих выплат:

- наличие случаев травматизма учащихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога. Выплата снимается приказом директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом, с момента получения травмы учащимся.

- наличие дисциплинарных взысканий. Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр без согласования с Советом ДЮОЦ.

- наличие повторной обоснованной жалобы в течение полугодия. Выплата снимается с момента установления конфликтной комиссией ГБОУ СОШ с.Красный Яр виновности работника приказом директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр по согласованию с комиссией, созданной советом ДЮОЦ.

- при выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, выплата снимается приказом директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр, по согласованию с комиссией, созданной Советом ДЮОЦ, с момента назначения.

2.7. Порядок и сроки распределения стимулирующих выплат

2.7.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.7.2. Стимулирующие выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.7.3. Стимулирующие выплаты назначаются приказом директора ГБОУ СОШ с.Красный Яр работнику СП ДОД ДЮОЦ индивидуально на основе результатов материалов самоанализа его деятельности, на основании протокола заседания Совета ДЮОЦ. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда), устанавливаются настоящим положением (Приложения №2-15). Критерии методистов закрепляются персонально за методистами ДЮОЦ Советом ДЮОЦ на срок, принятый большинством голосов Совета ДЮОЦ.

2.7.4. Материалы самоанализа деятельности каждый работник, претендующий на получение стимулирующей выплаты, оформляет в соответствии с критериями, 1 раз в год в срок не позднее 31 августа за период с 1 сентября по 31 августа (текущий учебный год). Непредставление работником в указанный срок материалов самоанализа без уважительной причины является основанием для неназначения стимулирующей выплаты. Критерии оценки деятельности работников ДЮОЦ отражаются в Приложениях к настоящему Положению.

2.7.5. Материалы по самоанализу деятельности представляются работниками старшему методисту СП ДОД ДЮОЦ.

2.7.6. Старший методист СП ДОД ДЮОЦ

- проверяет достоверность информации, представленной в материалах по самоанализу;

- подсчитывает количество набранных работниками баллов;

- материалы по самоанализу деятельности работников передает заведующему СП ДОД ДЮОЦ в течение 5 дней после момента получения их от работников;

2.7.7. Устанавливаются сроки предоставления материалов по самоанализу работниками СП ДОД ДЮОЦ: за период с 1 сентября по 31 августа – не позднее 31 августа. Материалы самоанализа предоставляются в электронном виде, в исключительных случаях – в бумажном виде.

2.7.8. Заведующий СП ДОД ДЮОЦ представляет в Совет ДЮОЦ аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями

эффективности труда, предложения по назначению стимулирующих выплат по форме, согласно Приложению №1. Совет ДЮЦ рассматривает списки работников и размеры выплат и, не позднее 10 сентября утверждает или отклоняет предложения по назначению стимулирующих выплат. В случае отклонения Совет ДЮЦ предоставляет анализ причин отклонения и принимает решение по назначению стимулирующих выплат по согласованию с заведующим ДЮЦ.

2.7.9. Директор ГБОУ СОШ с. Красный Яр утверждает размер выплат и списки работников в течение 20 рабочих дней после издания протокола заседания Совета ДЮЦ приказом по учреждению.

2.7.10. Стоимость балла рассчитывается бухгалтером ГБОУ СОШ с. Красный Яр 2 раза в год – в сентябре и январе учебного года по следующей схеме:

- ежемесячная часть стимулирующего ФОТ работников, отведённая на выплату стимулирующих выплат педагогическим работникам, делится на общее количество баллов, набранных работником за прошедший учебный год;
- ежемесячная часть стимулирующего ФОТ работников, отведённая на выплату стимулирующих выплат работникам, делится на общее количество баллов, набранных работниками за прошедший учебный год.

2.7.11. Стимулирующая выплата рассчитывается бухгалтером ГБОУ СОШ с. Красный Яр по схеме: количество баллов, набранных работником, умножается на стоимость балла.

2.7.12. Стимулирующие выплаты заведующему СП ДОД ДЮЦ устанавливаются директором ГБОУ СОШ с. Красный Яр. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего ДЮЦ, предоставляются заведующим ДЮЦ по форме, утвержденной настоящим положением, в экспертный совет ГБОУ СОШ с.Красный Яр один раз в год в срок не позднее 31 декабря текущего года. Результаты экспертизы, выраженные в количестве баллов, учитываются при назначении стимулирующих выплат в следующем соотношении:

30 - 40,5 балла – 2%;

41 - 50,5 баллов – 3%;

51 - 60,5 баллов – 4%;

61 - 69,5 баллов – 5%;

70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда ДЮЦ.

При необходимости назначение стимулирующих выплат заведующему может осуществляться после объективной экспертной оценки материалов самоанализа заведующего ДЮЦ экспертным советом, создаваемым при территориальном управлении (внешняя экспертиза). Результаты внешней экспертизы, выраженные в количестве баллов, учитываются при назначении стимулирующих выплат в том же соотношении, что и при проведении экспертной оценки экспертным советом ГБОУ СОШ с.Красный Яр.

2.8. Выплата премий

2.8.1. Условия и размеры премиальных выплат

Единовременное премирование работников осуществляется за:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных, срочных, непредвиденных заданий;
- выдвижение и реализацию творческих идей в области деятельности работника.

Размеры выплат устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников СП ДОД ДЮЦ, проводимых по основаниям, изложенным в данном положении.

2.8.2. Система показателей для премирования педагогов дополнительного образования.

Премирование педагогов дополнительного образования СП ДОД ДЮО осуществляется с учетом достижения ими следующих показателей:

- стабильность и рост качества обучения, достижение обучающимися лучших показателей в сравнении с предыдущим периодом (полугодие, учебный год);
- подготовка призеров конкурсов, конференций различного уровня;
- проведение занятий на высоком мелодическом уровне с применением современных наглядных материалов и информационно-коммуникационных технологий; с использованием оздоровительных, здоровьесберегающих, развивающих технологий;
- подготовка и проведение внеклассных мероприятий высокого качества;
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск, новаторство в педагогической деятельности;
- участие в методической работе, представление своего творческого опыта работы на открытых занятиях, конференциях, семинарах, заседаниях методических объединений и других мероприятиях различного уровня;
- создание в соответствии с современными требованиями условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая, физиологическая комфортность);
- проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся, профилактике вредных привычек;
- снижение количества (или отсутствие) обучающихся, пропускающих занятия без уважительных причин;
- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их разрешения;
- личный творческий вклад, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет СП ДОД ДЮО в социуме;
- высокий уровень исполнительской дисциплины: образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, функциональных обязанностей;
- образцовое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- образцовое содержание кабинета, соблюдение в нем санитарных требований, участие в подготовке кабинета к новому учебному году;
- своевременная и качественная подготовка документации (отчеты, тематическое планирование, планы уроков, ведение журналов, и др.);
- достижение показателей эффективности работы СП ДОД ДЮО в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами;
- в связи с юбилейными или праздничными датами.

2.8.3. Премирование отдельных категорий работников

Премирование методистов осуществляется с учетом следующих показателей:

- активная работа по развитию инновационной и экспериментальной деятельности в СП ДОД ДЮО, создание условий для повышения профессионального и методического уровня педагогов дополнительного образования СП ДОД ДЮО;
- проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта (открытые уроки, конференции, круглые столы, семинары и т.д.). Работа по активизации участия педагогов дополнительного образования СП ДОД ДЮО в городских, региональных, российских мероприятиях, экспериментах, результативность участия;
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников СП ДОД ДЮО, своевременное оказание методической помощи педагогам дополнительного образования, проходящим аттестацию;
- участие в реализации программы развития СП ДОД ДЮО;

- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы;
- своевременный, оперативный контроль выполнения правил внутреннего распорядка и других локальных нормативных актов СП ДОД ДЮЦ, его результативность;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся;
- образцовое ведение установленной документации, подготовка и своевременная сдача отчетов, участие в разработке проектов локальных актов и положений, регламентирующих деятельность СП ДОД ДЮЦ;
- качество и результативность работы по сохранению контингента обучающихся.
- работа по поддержанию благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе;
- образцовое выполнение должностных инструкций;
- достижение показателей эффективности работы СП ДОД ДЮЦ в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами.

Основанием для премирования секретаря является качественное ведение делопроизводства, статистической отчетности и документации СП ДОД ДЮЦ.

Основаниями для премирования младшего обслуживающего персонала являются:

- содержание участка в соответствии с СанПиН, качественная уборка помещений;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- качественное проведение генеральных уборок.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.8.4. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

Премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания.

На принятие решения о лишении или уменьшении размера премии оказывают влияние следующие показатели: пассивность в жизни школы; наличие ошибок в ведении документации; отсутствие результатов в работе с семьями.

2.8.5. Порядок установления премиальных выплат

Назначение разовых стимулирующих выплат (премия) производится по окончании календарного месяца, квартала либо учебного года.

Вопросы премирования рассматриваются на Совете ДЮЦ по результатам анализа качества труда работников на основании рейтинговой оценки. Заведующий СП ДОД ДЮЦ представляет Совету ДЮЦ аналитическую информацию о показателях деятельности, являющихся основанием для премирования или депремирования конкретных работников.

Совет ДЮЦ осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных настоящим положением оснований. В случае установления комиссией существенных нарушений, представленные материалы возвращаются субъекту, представившему результаты, для исправления и доработки.

В системе государственно-общественного мониторинга и оценки профессиональной деятельности всех работников учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые администрацией СП ДОД ДЮЦ, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей.

Сроки подачи представлений заведующим СП ДОД ДЮЦ в Совет ДЮЦ на установление разовых стимулирующих выплат (премии) определяются в течение 20 рабочих дней после окончания соответствующего периода. Совет ДЮЦ рассматривает списки работников и размеры выплат в течение 10 рабочих дней с момента получения

соответствующей информации и принимает решение по назначению стимулирующих выплат по согласованию с заведующим СП ДОД ДЮЦ.

3. РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1 Устанавливаются пропорции распределения стимулирующего фонда между различными категориями работников ДЮЦ:

- заведующий ДЮЦ – не более 6% стимулирующего фонда;
- педагогические работники – от 90% до 100% стимулирующего фонда;
- иные категории работников – от 1 до 5% стимулирующего фонда.

Приложение №1

Сводная карта учёта результатов работы сотрудников за _____ учебный год

№	ФИО сотрудников/ Количество баллов	Количество баллов по критериям оценки результатов работы сотрудников																		Всего
1																				

Приложение №2.

Оценка результативности и качества работы педагога дополнительного образования

_____ за _____ учебный год

(ФИО педагога)

	Наименование критерия	Количество баллов	Подтверждение самооценки
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	22 балла	копии приказов на участие
	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др.), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования		
	до 5% обучающихся:	1 - 4 балла	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	1,00	
	региональный уровень	2	
	федеральный уровень	3	
	международный уровень	4	
	от 5% до 10% обучающихся:	2 - 5 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	2	
	региональный уровень	3	
	федеральный уровень	4	
	международный уровень	5	

	от 10% до 15% обучающихся:	3 - 6 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	3	
	региональный уровень	4	
	федеральный уровень	5	
	международный уровень	6	
	свыше 15% обучающихся:	4 - 7 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	4	
	региональный уровень	5	
	федеральный уровень	6	
	международный уровень	7	
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	26 баллов	копии приказов на участие
	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной		
	до 5% обучающихся:	2 - 5 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	2	
	региональный уровень	3	
	федеральный уровень	4	
	международный уровень	5	
	от 5% до 10% обучающихся:	3 - 6 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	3	
	региональный уровень	4	
	федеральный уровень	5	
	международный уровень	6	
	от 10% до 15% обучающихся:	4 - 7 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	4	
	региональный уровень	5	
	федеральный уровень	6	
	международный уровень	7	
	свыше 15% обучающихся:	5 - 8 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	5	
	региональный уровень	6	
	федеральный уровень	7	
	международный уровень	8	
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	26 баллов	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие

	до 5% обучающихся:	2 - 5 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	2	
	региональный уровень	3	
	федеральный уровень	4	
	международный уровень	5	
	от 5 до 10% обучающихся:	3 - 6 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	3	
	региональный уровень	4	
	федеральный уровень	5	
	международный уровень –	6	
	от 10 до 15% обучающихся:	4 - 7 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	4	
	региональный уровень	5	
	федеральный уровень	6	
	международный уровень	7	
	свыше 15% обучающихся:	5 - 8 баллов	
	муниципальный (районный, окружной) уровень	5	
	региональный уровень	6	
	федеральный уровень	7	
	международный уровень	8	
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	34 балла	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие
	до 5% обучающихся:		
	муниципальный (районный, окружной) уровень	4	
	региональный уровень	5	
	федеральный уровень	6	
	международный уровень	7	
	от 5 до 10% обучающихся:		
	муниципальный (районный, окружной) уровень	5	
	региональный уровень	6	
	федеральный уровень	7	
	международный уровень	8	
	от 10 до 15% обучающихся:		
	муниципальный (районный, окружной) уровень	6	
	региональный уровень	7	
	федеральный уровень	8	
	международный уровень	9	
	свыше 15% обучающихся:		
	муниципальный (районный, окружной) уровень	7	
	региональный уровень	8	

	федеральный уровень	9	
	международный уровень	10	
5	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	26 баллов	копии публикаций, копии приказов на участие
	муниципальный (районный, окружной) уровень	5	
	региональный уровень	6	
	федеральный уровень	7	
	международный уровень	8	
6	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	1 балл	Протоколы промежуточной аттестации
7	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	За каждый коллектив, имеющий звание «Образцовый» - 1 балл, но не более 3 баллов	Копии сертификаты и т.п.
8	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	10 баллов	Копии приказов
9	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70-74% - 0,5 балла 75-79% - 1 балл 80% и более - 2 балла	Копии приказов, справка из АСУ РСО
10	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах	15 баллов	скриншоты
	на сайте ДЮОЦ	7	
	в группе ДЮОЦ в ВК	5	
	работа в мессенджерах	3	
11	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	36 баллов	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии
	- участие в конкурсе окружного уровня,	3	
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,	6	
	- участие в конкурсе областного уровня,	4	
	- призовое место в конкурсе областного уровня,	8	

	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,	5	
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня	10	
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
12	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	24 балла	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии
	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций;	12 баллов	
	на уровне района, округа	2	
	на уровне области	4	
	на всероссийском, международном уровне	6	
	выступления на семинарах, конференциях	12 баллов	
	на уровне района, округа	2	
	на уровне области	4	
	на всероссийском, международном уровне	6	
13	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	28 баллов	копии проектов, копии приказов об участии
	до 5% обучающихся творческого объединения	4	
	от 5 до 10 % обучающихся творческого объединения	6	
	свыше 10% обучающихся творческого объединения	8	
	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Окружной, областной уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 5 баллов Максимальный балл – 10 баллов	
14	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100% - 10 баллов	копия плана работы с ребенком
15	Привлечение в ТО учащихся с ОВЗ (по 2 балла за ребенка, но не более 20 баллов)	20 баллов	копия плана работы с ребенком
16	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	30 баллов	скриншоты, копии дополнительных программ
	- работа в профильных сменах более 50% состава ТО	6	
	создание презентаций, размещенных на сайте ДЮЦ	2	

	создание видеоуроков, размещенных на сайте ДЮЦ	10	
	-использование на занятиях видеоуроков РЭШ, проекта "Проектория" и т.п.	6	
	-использование на занятиях видеоуроков ЦОС "Элемент"	6	
17	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	6 баллов	копии приказов на участие
18	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	По 1 баллу за каждое мероприятие в течение учебного года, но не более 10 баллов	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на участие
19	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	1 балл	справка методиста
20	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	5 баллов	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста
21	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	10 баллов	справка методиста
22	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО	4 балла	отчет из системы АСУ РСО
	до 50% обучающихся, зачисленных по сертификату	2	
	свыше 50% обучающихся, зачисленных по сертификату	4	
23	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	До 10% - 1,5 балла 10-30% - 3 балла 30-50% - 4,5 балла Свыше 50% - 6 баллов Максимум 6 баллов	копии приказов о создании добровольческих отрядов, фотографии с акций, мероприятий
	до 50% обучающихся	4	
	свыше 50% обучающихся	6	
24	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО	6 баллов	копия приказа о присвоение знака ГТО (справка

			методиста)
	до 50% обучающихся	4	
	свыше 50% обучающихся	6	
25	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: - модульная дополнительная общеобразовательная программа; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); - дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу, но не более 20 баллов)	По 1,5 балла за каждую категорию Максимум 20 баллов	копии договоров о реализации программ в сетевой форме
26	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	До 5 % - 2 балла 5-10% -4 балла 10-15% - 6 баллов 15-20% - 8 баллов Более 20% - 10 баллов	копия приказа о наставничестве
27	Продвижение деятельности в СМИ	16 баллов	копии статей, видеозаписи
	на уровне района, округа	2	
	на уровне области	6	
	на всероссийском, международном уровне	8	
28	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования	25 баллов	данные личных кабинетов на сайте ДЮЦ (справка методиста)
	до 5 %	5	
	до 10%	10	
	до 15%	15	
	до 20%	20	
	свыше 20%	25	

29	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70-79% - 1 балл, 80% и более – 2 балла	скриншоты
30	Привлечение внебюджетных средств к работе	10 баллов	справка методиста
31	Наличие квалификационной категории	4 балла	копия приказа о присвоении категории
	1 категория	2	
	высшая категория	4	
32	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	10 баллов	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке
	не менее 72 часов	5	
	не менее 144 часов	10	
33	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании")	10 баллов	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке
	не менее 72 часов	5	
	не менее 144 часов	10	
34	Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях проекта "Культура для школьников"	10 баллов	копии приказов об участии
	до 50% обучающихся	5	
	свыше 50% обучающихся	10	
35	Охват детей деятельностью региональных центров выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, технопарков "Кванториум", "IT-куб" и пр.	10 баллов	копии приказов об участии

36	Наличие благодарностей, грамот, званий и т.п.	12 баллов	копии благодарностей, грамот
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот	4	
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций	2	
	Наличие звания "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"	6	
	ИТОГО максимальный балл	500	

Подпись педагога _____
Дата сдачи портфолио педагога _____
Дата проведения экспертизы _____
Члены экспертной комиссии:

Итоговая оценка (сумма баллов с учётом коэффициента) _____

Приложение №3.

Лист оценки старшего методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5
5	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая	копии публикаций,	5

	электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копии приказов на участие	
6	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Протоколы промежуточной аттестации	5
7	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	Копии сертификаты и т.п.	1
8	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	1
9	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	Копии приказов, справка из АСУ РСО	10
10	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах	скриншоты	15
	на сайте ДЮОЦ		7
	в группе ДЮОЦ в ВК		5
	работа в мессенджерах		3
11	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6
	- участие в конкурсе областного уровня,		4
	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8
	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
12	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24
	проведение мастер – классов, презентаций;		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
	выступления на семинарах, конференциях		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
13	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	копии проектов,	28

		копии приказов об участии	
	на уровне района, округа		4
	на уровне области		6
	на всероссийском, международном уровне		8
	получение гранта		10
14	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Перечень продукции со ссылкой на публикацию	5
15	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	Перечень продукции со ссылкой на публикацию	5
16	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	скриншоты, копии дополнительных программ	20
	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮОЦ		10
	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮОЦ		20
17	Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим методистом за отчетный период	копии приказов на участие, копии грамот	25
	окружной уровень		5
	областной уровень		10
	всероссийский (международный) уровень		10
18	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на участие	5
19	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	5
20	Пропуски учащимися занятий по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	5
21	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма	5
22	Наличие программ, имеющих воспитательный компонент, согласованный с программой воспитания ДЮОЦ	ДОП	15
	до 20% программ имеют воспитательный компонент		5
	от 20% до 70 % программ имеют воспитательный компонент		10
	свыше 70% программ имеют воспитательный компонент		15

23	Наличие не менее 2 адаптированных программ, имеющих положительную внешнюю экспертную оценку (прошедшие экспертизу в областном совете или ином органе, имеющим полномочия проводить экспертизу программных продуктов)	адаптированны е ДОП	20
24	Наличие утвержденной программы воспитания ДЮЦ, пересматриваемой и дополняемой в зависимости от нормативных актов	программа воспитания ДЮЦ	21
25	Наличие не менее 2 программ, реализуемым в формате интеграции основных и дополнительных программ (при наличии договора о сотрудничестве по реализации интегрированных программ)	ДОП	20
26	Разработка и реализация плана профессионального развития педагогов дополнительного образования	наличие планов	30
	до 20% педагогов, включая совместителей		10
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		20
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		30
27	Наличие квалификационных категорий	отчет из АСУ РСО о наличии квалификац-х категорий	15
	до 20% педагогов, включая совместителей		5
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		10
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		15
28	Система наставничества сотрудников ДЮЦ (план наставничества, координация работы участников, отчет о реализации плана, посещение занятий наставляемых)	план и отчет по наставничеств у	15
	Наличие плана наставничества и локальных актов по наставничеству (положение, приказы и т.п.)		5
	Наличие отчета о реализации плана наставничества		5
	Посещение занятий наставляемых		5
29	Выступления сотрудников на конференциях, форумах, семинарах и т.п.:	копии выступлений	35
	- проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций;		15
	до 20% педагогов, включая совместителей		5
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		10
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		15
	- выступления на семинарах, конференциях		20
	до 20% педагогов, включая совместителей		10
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		15
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		20
	- Всероссийский и международный уровень		25
	до 20% педагогов, включая совместителей		15
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		20
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		25
30	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников ДЮЦ в формате непрерывного образования (на базе Центра непрерывного образования СИПКРО), в объеме не менее 72 часов	справка из АСУ РСО	45
	Не менее 72 часов		15
	до 20% педагогов, включая совместителей		5
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		10

	свыше 70% педагогов, включая совместителей		15
	От 72 часов и выше		30
	до 20% педагогов, включая совместителей		20
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		25
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		30
31	Прохождение сотрудниками повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	справка из АСУ РСО	45
	Не менее 72 часов		15
	до 20% педагогов, включая совместителей		5
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		10
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		15
	От 72 часов и выше		30
	до 20% педагогов, включая совместителей		20
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		25
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		30
32	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)	договор, акт передачи	50
	до 100 тыс. рублей		25
	свыше 100 тыс. рублей		50
33	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	4
	1 категория		2
	высшая категория		4
34	Наличие благодарностей, грамот, званий и т.п.	копии документов	12
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		4
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		4
	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"		4
35	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта, победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	распоряжение, план, отчет	10
	Окружной уровень		5
	Областной уровень		10
36	Прохождение методистом повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10

	Повышение методистом уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании"	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10
38	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Отсутствие жалоб, зарегистрированных в журнале обращений у заведующего	3
39	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	копия программы наставничества	5
40	Организация и проведение методистом массовых социально значимых воспитательных мероприятий (слётов, акций, сборов, ВСИ Зарница и др.) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	распоряжение, отчет	15
	Окружной уровень		5
	Областной уровень		10
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Ф.И.О. проверяющего	Количество баллов	Подпись

Приложение №4.

Лист оценки методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

№	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5

2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5
5	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии публикаций, копии приказов на участие	5
6	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Протоколы промежуточной аттестации	5
7	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	Копии сертификаты и т.п.	1
8	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	1
9	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	Копии приказов, справка из АСУ РСО	10
10	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮЦ, в группе ДЮЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах	скриншоты	15
	на сайте ДЮЦ		7
	в группе ДЮЦ в ВК		5
	работа в мессенджерах		3
11	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6

	- участие в конкурсе областного уровня,		4
	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8
	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
12	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24
	Проведение мастер - классов, презентаций;		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
	выступления на семинарах, конференциях		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
13	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	копии проектов, копии приказов об участии	28
	на уровне района, округа		4
	на уровне области		6
	на всероссийском, международном уровне		8
	получение гранта		10
14	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	перечень продукции со ссылкой на публикацию	5
15	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	перечень продукции со ссылкой на публикацию	5
16	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	скриншоты, копии дополнительных программ	20
	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮОЦ		10
	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮОЦ		20
17	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	копии приказов на участие	5
18	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на	5

		участие	
19	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб зарегистрированных в журнале обращений	5
20	Пропуски учащимися занятий по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	5
21	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма в журнале .	5
22	Качество программно-методического комплекса		185
	Наличие оцифрованного УМК	наличие методических материалов в электронном виде	40
	до 20% программ имеют оцифрованный УМК (включая собственные онлайн-курсы, мастер-классы, презентации, методические разработки и т.д.)		20
	от 20 до 70% программ имеют оцифрованный УМК (включая собственные онлайн-курсы, мастер-классы, презентации, методические разработки и т.д.)		30
	свыше 70% программ имеют оцифрованный УМК (включая собственные онлайн-курсы, мастер-классы, презентации, методические разработки и т.д.)		40
	Наличие программ, реализуемым в онлайн-режиме	ДОП	10
	Наличие программ, имеющих положительное заключение внешней экспертизы	наличие экспертного заключения	40
	до 20% программ имеют положительное заключение внешней экспертизы		20
	от 20% до 70 % программ имеют положительное заключение внешней экспертизы		30
	свыше 70% программ имеют положительное заключение внешней экспертизы		40
	Наличие программ, реализуемым в формате сетевого взаимодействия	копии договоров о сетевом взаимодействии, ДОП	35
	до 20% программ реализуются с применением технологий сетевого взаимодействия с ВУЗами, средними профессиональными учебными заведениями, предприятиями реального сектора экономики		20
	от 20% до 70% программ реализуются с применением технологий сетевого взаимодействия с ВУЗами, средними профессиональными учебными заведениями, предприятиями реального сектора экономики		25
	свыше 70% программ реализуются с применением технологий сетевого взаимодействия с ВУЗами, средними профессиональными учебными заведениями, предприятиями реального сектора экономики		35
	Наличие в программах дистанционного компонента	дополнительные	40

		общеобразовательные программы	
	до 20% программ имеют проверенный методистом дистанционный компонент, включающий занятия из ЦОС "Элемент", РЭШ и других рекомендуемых министерством образования и науки Самарской области информационных ресурсов		20
	от 20% до 70% программ имеют проверенный методистом дистанционный компонент, включающий занятия из ЦОС "Элемент", РЭШ и других рекомендуемых министерством образования и науки Самарской области информационных ресурсов		30
	свыше 70% программ имеют проверенный методистом дистанционный компонент, включающий занятия из ЦОС "Элемент", РЭШ и других рекомендуемых министерством образования и науки Самарской области информационных ресурсов		40
	100% соответствие карточек ДОП в АСУ РСО учебному плану	учебный план, карточки ДОП	10
	100% соответствие карточек ДОП в АСУ РСО содержанию ДОП	учебный план, карточки ДОП	10
23	Качество учебно-воспитательной работы в ДЮОЦ		111
	наличие 100% заполненных в соответствии с требованиями заявлений на зачисление и отчисление обучающихся	наличие заявлений	20
	наличие 100% заполненных в соответствии с требованиями договоров на оказание образовательных услуг обучающимся	наличие договоров	20
	наличие 100% протоколов промежуточной аттестации обучающихся по итогам каждого модуля программы	наличие протоколов	20
	посещение методистом открытых занятий, итоговых занятий педагогов дополнительного образования в соответствии с утвержденным графиком посещений	план посещения, карта анализа занятия	20
	разработка и реализация плана профессионального развития педагогов дополнительного образования	план развития	31
	до 20% педагогов, включая совместителей		10
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		20
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		31
24	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)	договор, акт передачи	50
	до 100 тыс. рублей		25
	свыше 100 тыс. рублей		50
25	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	4
	1 категория		
	высшая категория		
26	Наличие благодарностей, грамот, званий и т.п.		12
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		4
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		4
	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"		4

27	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	распоряжение, план, отчет	10
28	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10
29	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании"	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10
30	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Отсутствие жалоб зарегистрированных в журнале обращений и отсутствие дисциплинарных взысканий	3
31	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	копия программы наставничества	5
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Ф.И.О. проверяющего	Количество баллов	Подпись

Приложение №5

Лист оценки методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

№	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	копии приказов на участие	22

	(баллы могут суммироваться)		
	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др.), в общей численности обучающихся образовательной	копии приказов на участие	
	до 5% обучающихся:		4
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	26
	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной	копии приказов на участие	
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		

	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	26
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень –		
	от 10 до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	34

	РФ, международном (баллы могут суммироваться)		
	до 5% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10 до 15% обучающихся:		9
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		10
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
3	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии публикаций, копии приказов на участие	26
	муниципальный (районный, окружной) уровень		5
	региональный уровень		6
	федеральный уровень		7
	международный уровень		8
4	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Протоколы промежуточной аттестации	1
5	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	Копии сертификаты и т.п.	3
6	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	10
7	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного	Копии приказов, справка из АСУ РСО	2

	образования за отчетный период		
8	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах на сайте ДЮОЦ	скриншоты	15
	в группе ДЮОЦ в ВК		7
	работа в мессенджерах		5
			3
9	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6
	- участие в конкурсе областного уровня,		4
	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8
	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
10	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24
	проведение мастер - классов, презентаций;		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
	выступления на семинарах, конференциях		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
11	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	копии проектов, копии приказов об участии	28
	на уровне района, округа		4
	на уровне области		6
	на всероссийском, международном уровне		8
	Наличие у методиста грантов за отчетный период (в зависимости от уровня)		10
12	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Перечень продуктов со ссылкой на публикации	5

13	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчетный период (в зависимости от уровня)	Перечень продуктов со ссылкой на публикации	5
14	Использование ИТ-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	скриншоты, копии дополнительных программ	20
	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮЦ		10
	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮЦ		20
15	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	копии приказов на участие	6
	до 20% ТО		2
	от 20 до 70% ТО		4
	свыше 70% ТО		6
16	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на участие	4
17	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	отсутствие жалоб от участников образовательных отношений, зарегистрированных в журнале обращений	1
18	Пропуски учащимися занятий по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	1
19	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма	5
20	Организация массовых мероприятий	приказы, отчеты о проведении	
	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций		15
	до 20% педагогов, включая совместителей		5
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		10
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		15
21	Проведение массовых мероприятий (не менее 2)		120
	окружной уровень		20

	областной уровень		40
	всероссийский (международный) уровень		60
22	Привлечение педагогов к участию в проекте "Культура для школьников"		40
	до 20% ТО		20
	от 20 до 70% ТО		30
	свыше 70% ТО		40
23	Привлечение обучающихся и педагогов к сдаче норм ФСК ГТО	копии приказов о сдаче норм, копии приказов о присвоении знака	19
	до 20% ТО		10
	от 20 до 70% ТО		15
	свыше 70% ТО		19
24	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)	копии договор, актов и т.п.	50
	до 100 тыс. рублей		25
	свыше 100 тыс. рублей		25
25	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	4
	1 категория		
	высшая категория		
26	Наличие благодарностей, грамот,званий и т.п.		12
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		4
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		4
	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"	копии приказов	4
27	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копия приказа, плана и отчета о работе	10
28	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10

29	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании"	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		5
	не менее 144 часов		10
30	Использование в работе различных форм сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	копия приказа о наставничестве	7
	до 20% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		3
	от 20 до 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		5
	свыше 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		7
31	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Отсутствие жалоб, зарегистрированных в журнале обращений, отсутствие дисциплинарных взысканий	3 балла
32	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня)	Копии грамот и т.п.	По 5 баллов за каждого педагога, но не более 20 баллов
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Ф.И.О. проверяющего	Количество баллов	Подпись

Приложение 7

Лист оценки методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

№	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	22

	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др.), в общей численности обучающихся образовательной	копии приказов на участие	
	до 5% обучающихся:		4
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	26
	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной	копии приказов на участие	
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		

	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	26
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень –		
	от 10 до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	34
	до 5% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		

	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10 до 15% обучающихся:		9
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		10
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
3	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии публикаций, копии приказов на участие	26
	муниципальный (районный, окружной) уровень		5
	региональный уровень		6
	федеральный уровень		7
	международный уровень		8
4	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Протоколы промежуточной аттестации	1
5	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	Копии сертификаты и т.п.	3
6	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	10
7	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	Копии приказов, справка из АСУ РСО	2
8	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах	скриншоты	15
	на сайте ДЮОЦ		7
	в группе ДЮОЦ в ВК		5

	работа в мессенджерах		3
9	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6
	- участие в конкурсе областного уровня,		4
	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8
	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
10	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24
	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций;		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
	выступления на семинарах, конференциях		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
11	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	копии проектов, копии приказов об участии	28
	на уровне района, округа		4
	на уровне области		6
	на всероссийском, международном уровне		8
	Наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)		10
12	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Наличие методических продуктов	5
13	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	Наличие методических продуктов	5

14	Использование ИТ-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	скриншоты, копии дополнительных программ	20
	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮЦ		10
	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮЦ		20
15	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	копии приказов на участие	6
	до 20% ТО		2
	от 20 до 70% ТО		4
	свыше 70% ТО		6
16	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на участие	4
17	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	справка методиста	1
18	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	1
19	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	справка методиста	5
20	Охрана труда и техника безопасности	копии приказов, журналов	45
	проведение обучающих занятий с сотрудниками (не менее 6 занятий в год, включая инструктажи)		30
	до 20% педагогов, включая совместителей		10
	от 20% до 70% педагогов, включая совместителей		20
	свыше 70% педагогов, включая совместителей		30
21	Ведение журналов и иных документов, требуемых в соответствии с НПА и ЛНА, без замечаний	копии приказов, журналов и т.п.	15
22	Ведение кадрового делопроизводства без замечаний (наличие дополнительных соглашений)	копии приказов, журналов и т.п.	10
23	Ведение делопроизводства, оформление папок в соответствии с номенклатурой дел, подготовка писем, приказов и т.п. без замечаний	копии приказов, журналов и т.п.	14
24	Ведение базы данных АИС Кадры в образовании без замечаний	копии приказов, журналов и т.п.	20
25	Ведение АИС "Достижения"	таблица «Учет достижений», папка с копиями дипломов	20
26	Ведение АСУ РСО в соответствии с требованиями НПА (заполнение личных карточек сотрудников, расписания	скриншоты	20

	занятий, учебного плана и т.п.)		
27	Работа с сайтом ДЮОЦ	скриншоты	20
	Анонсирование конкурсов, мероприятий, направление в личные кабинеты педагогов положений, отслеживание обратной связи		10
	Формирование отчетов о достижениях		10
28	Отслеживание посещений занятий детьми (очное посещение, сбор фотографий с занятий)	архив фотографий, база данных	25
	До 50% ТО охвачено контролем		10
	Более 50 % ТО		15
29	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)	копии договоров о сотрудничестве	50
	до 100 тыс. рублей		25
	свыше 100 тыс. рублей		50
30	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	4
	1 категория		
	высшая категория		
31	Наличие благодарностей, грамот,званий и т.п.		12
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		4
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		4
	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"	копии приказов	4
32	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копия приказа, плана и отчета о работе	10
33	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		
	не менее 144 часов		
34	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании"	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		
	не менее 144 часов		

35	Использование в работе различных форм сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	копия приказа о наставничестве	7
	до 20% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		3
	от 20 до 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		5
	свыше 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		7
36	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Наличие жалоб у заведующего	3 балла
37	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня)	Копии грамот и т.п.	По 5 баллов за каждого педагога, но не более 20 баллов
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Ф.И.О. проверяющего	Количество баллов	Подпись

Приложение №8

Лист оценки методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный правильный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	копии приказов на участие	5
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5

	объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)		
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	5
5	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии публикаций, копии приказов на участие	5
6	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Протоколы промежуточной аттестации	5
7	Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)	Копии сертификаты и т.п.	1
8	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	1
9	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	Копии приказов, справка из АСУ РСО	10
10	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах	скриншоты	15
10.1	на сайте ДЮОЦ		7
10.2	в группе ДЮОЦ в ВК		5
10.3	работа в мессенджерах		3
11	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
11.1	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
11.2	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6
11.3	- участие в конкурсе областного уровня,		4
11.4	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8

11.5	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
11.6	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
11.7	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
12	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24
12.1	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций;		
12.1.1	на уровне района, округа		2
12.1.2	на уровне области		4
12.1.3	на всероссийском, международном уровне		6
12.2	выступления на семинарах, конференциях		
12.2.1	на уровне района, округа		2
12.2.2	на уровне области		4
12.2.3	на всероссийском, международном уровне		6
13	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	копии проектов, копии приказов об участии	28
13.1	на уровне района, округа		4
13.2	на уровне области		6
13.3	на всероссийском, международном уровне		8
13.4	получение гранта		10
14	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Перечень продуктов со ссылкой на публикации	5
15	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	Перечень продуктов со ссылкой на публикации	5
16	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	скриншоты, копии дополнительных программ	20
16.1	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮЦ		10
16.2	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮЦ		20
17	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	копии приказов на участие	5
18	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-	копии дипломов, грамот детей	5

	тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	указанных категорий, копии приказов на участие	
19	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных жалоб	5
20	Пропуски учащимися занятий по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	5
21	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма в журнале	5
22	Анализ рынка услуг		35
22.1	Разработка и проведение опросов, анкетирований	справка методиста	15
22.1.1	Проведение не менее 2 в год онлайн-опросов родителей (законных представителей) об удовлетворенности качеством образовательных услуг		5
22.1.2	Проведение ежемесячных телефонных опросов родителей (законных представителей) об удовлетворенности качеством образовательных услуг и по иным вопросам (не менее 10 анкет родителей ежемесячно)		5
22.1.3	Посещение занятий с целью отслеживания уровня психологического комфорта обучающихся, манеры общения педагога, посещение внеаудиторных мероприятий (не менее 2 посещения в течение месяца разных ТО)		5
22.2	Анализ рынка услуг	справка методиста	20
22.2.1	Мониторинг передовых технологий, используемых другими СП ДОД, подготовка аналитических справок по новым технологиям (не менее 2 в год)		5
22.2.2	внедрение в практику ДЮОЦ новых технологий		10
22.2.3	сбор и анализ обратной связи от педагогов по эффективности внедрения новых технологий		5
23	Развитие Российского движения школьников на территории Северо-Западного округа	справка методиста	95
23.1	Наличие плана работы и отчета о работе местного отделения РДШ		5
23.2	Участие ДЮОЦ в конкурсах, акциях РДШ		5
23.3	Реализация проекта "Классные встречи РДШ" (не менее 1 мероприятия в месяц)		10
23.4	Организация семинаров, конференций, конкурсов, слетов в рамках работы местного отделения РДШ		45
23.5	на уровне округа (района) (не менее 2 мероприятий)		10
	на уровне области (минимум - 1 мероприятие)		15
	на всероссийском, международном уровне (минимум - 1 мероприятие)		20
	Сбор и анализ отчетов, справок с ОО округа		5

	Участие ДЮОЦ в профильных сменах РДШ		20
	на уровне области		10
	на всероссийском, международном уровне		10
	Публикация новостей, пост-релизов в группе РДШ Северо-Западный округ		5
24	Продвижение деятельности ДЮОЦ в СМИ	копии статей, видеозаписи	30
24.1	на уровне района, округа		5
24.2	на уровне области		10
24.3	на всероссийском, международном уровне		15
25	Развитие добровольчества и волонтерства на территории Северо-Западного округа	справка методиста	55
25.1	Наличие плана работы и отчета о работе добровольческих отрядов ДЮОЦ		5
25.2	Организация семинаров, конференций, конкурсов, акций, слетов		45
25.2.1	на уровне округа (района) (не менее 2 мероприятий)		10
25.2.2	на уровне области (минимум - 1 мероприятие)		15
25.2.3	на всероссийском, международном уровне (минимум - 1 мероприятие)		20
25.3	Сбор и анализ отчетов, справок с ОО округа		5
26	Работа в социальных сетях и на сайте ДЮОЦ	справка методиста, статистика групп	35
26.1	Еженедельная публикация данных на сайте ДЮОЦ		5
26.2	Ежедневная публикация новостей, постов в Instagram		5
26.3	Увеличение числа подписчиков в Instagram (не менее чем на 50% в течение года)		10
26.4	Ежедневная публикация новостей, постов в группе ДЮОЦ ВК		5
26.5	Увеличение числа подписчиков группы ДЮОЦ в ВК (не менее чем на 50% в течение года)		10
27	Включение представителей общественности, родителей в управление ДЮОЦ (при наличии локального акта, плана и отчета о работе)	Локальные акты	10
28	Корпоративная политика в ДЮОЦ	справка методиста	15
28.1	Ведение календаря дней рождений, значимых дат в жизни сотрудников, в том числе в профессиональной сфере, организация поздравлений		5
28.2	Составлений и ведение рейтинга лучших педагогов, оформление доски почета		5
28.3	Разработка и реализация плана корпоративных мероприятий (не менее 1 мероприятия в месяц)		2
28.4	Привлечение внешних ресурсов для реализации корпоративной политики (приглашение на совещания представителей родителей, СЗУ, социальных партнеров и т.п.)		3
29	Охват детей с ОВЗ и детей, состоящих на различных видах учета, деятельностью региональных центров выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, технопарков "Кванториум", "IT-куб" и пр.	копии приказов об участии	22
29.1	до 5 %		5

29.2	до 10%		10
29.3	до 15%		15
29.4	до 20%		20
29.5	свыше 20%		22
30	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)		50
30.1	до 100 тыс. рублей		25
30.2	свыше 100 тыс. рублей		50
31	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	2
31.1	1 категория		
31.2	высшая категория		
32	Наличие благодарностей, грамот, званий и т.п.		10
32.1	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		3
32.2	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		3
32.3	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"		4
33	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)"		10
34	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
34.1	не менее 72 часов		5
34.2	не менее 144 часов		10
35	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании"	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
35.1	не менее 72 часов		5
35.2	не менее 144 часов		10
36	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны участников образовательных отношений"	Отсутствие жалоб в журнале обращений и отсутствие дисциплинарных взысканий	5
37	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчётный период (в зависимости от уровня)		6
37.1	на уровне района, округа		1
37.2	на уровне области		2

37.3	на всероссийском, международном уровне		3
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Приложение №9

Лист оценки методиста за _____ учебный год

Сдан _____

Ф.И.О., подпись принявшего _____

№1	Наименование критерия	Подтверждение	Максимальный балл методиста
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня	копии приказов на участие	22
2	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др.), в общей численности обучающихся образовательной		
	до 5% обучающихся:		4
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
3	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения	копии приказов на участие	26

	дополнительного образования (в зависимости от уровня)		
4	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной		
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5% до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10% до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
5	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	26
	до 5% обучающихся:		5
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		6
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		

	федеральный уровень		
	международный уровень –		
	от 10 до 15% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
6	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном	копии дипломов, грамот и т.п., копии приказов на участие	34
	до 5% обучающихся:		7
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 5 до 10% обучающихся:		8
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	от 10 до 15% обучающихся:		9
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		
	свыше 15% обучающихся:		10
	муниципальный (районный, окружной) уровень		
	региональный уровень		
	федеральный уровень		
	международный уровень		

7	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копии публикаций, копии приказов на участие	26
	муниципальный (районный, окружной) уровень		5
	региональный уровень		6
	федеральный уровень		7
	международный уровень		8
8	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	Протоколы промежуточной аттестации	1
9	Наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания (балл умножается на количество разрядников, но не более 10)	Копии приказов	10
10	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	Копии приказов, справка из АСУ РСО	2
11	Участие в интерактивном взаимодействии (работа на сайте ДЮОЦ, в группе ДЮОЦ ВК, работа в группах с детьми и (или) родителями в мессенджерах (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	скриншоты	15
	на сайте ДЮОЦ		7
	в группе ДЮОЦ в ВК		5
	работа в мессенджерах		3
12	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	копии дипломов, сертификатов, копии приказов об участии	36
	- участие в конкурсе окружного уровня,		3
	- призовое место в конкурсе окружного уровня,		6
	- участие в конкурсе областного уровня,		4
	- призовое место в конкурсе областного уровня,		8
	- участие в конкурсе всероссийского, международного уровня,		5
	- призовое место в конкурсе всероссийского, международного уровня		10
	Конкурс дистанционного формата: баллы умножаются на коэффициент 0,5		
13	Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	справка, конспект программы, методической разработки и т.п., копии приказов об участии	24

	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций;		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
	выступления на семинарах, конференциях		
	на уровне района, округа		2
	на уровне области		4
	на всероссийском, международном уровне		6
14	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	копии проектов, копии приказов об участии	28
	на уровне района, округа		4
	на уровне области		6
	на всероссийском, международном уровне		8
	получение гранта		10
15	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня	копия плана работы с ребенком	10
16	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	копия плана работы с ребенком	5
17	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	скриншоты, копии дополнительных программ	20
	- работа в профильных сменах до 50% обучающихся ДЮЦ		10
	- работа в профильных сменах свыше 50% обучающихся ДЮЦ		20
18	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	копии приказов на участие	6
	до 20% ТО		2
	от 20 до 70% ТО		4
	свыше 70% ТО		6
19	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) более 10 баллов) (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	копии дипломов, грамот детей указанных категорий, копии приказов на участие	4

20	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб от участников образовательных отношений зарегистрированных в журнале обращений	1
21	Пропуски учащимися занятий по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	наличие фотографий занятий, сводные данные методиста	1
22	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие зарегистрированных случаев в журнале травматизма	5
23	Организация массовых мероприятий (по направлениям: ВСПК и Юнармия, техническая направленность, шахматы)	распоряжение (приказы)	192
	проведение открытых занятий, мастер - классов, презентаций (не менее 7 мероприятий в год по каждому из 4 направлений)		95
	окружной уровень (не менее 5 мероприятий в год)		20
	областной уровень (не менее 1 мероприятия в год)		30
	всероссийский (международный) уровень (не менее 1 мероприятия в год)		45
	Проведение массовых мероприятий (не менее 7 мероприятий в год по каждому из 4 направлений)		97
	окружной уровень (не менее 5 мероприятий в год)		20
	областной уровень (не менее 1 мероприятия в год)		30
	всероссийский (международный) уровень (не менее 1 мероприятия в год)		47
24	Привлечение внебюджетных средств к работе (при наличии подписанного договора о сотрудничестве, акте передачи материальных ценностей и т.п.)	копии договоров, актов и т.п.	50
	до 100 тыс. рублей		25
	свыше 100 тыс. рублей		50
25	Наличие квалификационной категории	копия приказа о присвоении категории	4
	1 категория		
	высшая категория		
26	Наличие благодарностей, грамот, званий и т.п.	копии благодарностей, приказов	12
	Наличие ведомственных благодарностей, грамот		
	Наличие благодарностей других учреждений, организаций		
	Наличие звание "Почетный работник общего образования РФ", "Отличник народного просвещения"		
27	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период	распоряжение, план работы и отчет	7
28	Прохождение повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной	10

		переподготовке	
	не менее 72 часов		
	не менее 144 часов		
29	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (на базе центра непрерывного образования СИПКРО, запись через АИС "Кадры в образовании")	копии сертификатов и иных документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке	10
	не менее 72 часов		
	не менее 144 часов		
30	Использование в работе различных форм сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	копия приказа о наставничестве	10
	до 20% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		5
	от 20 до 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		7
	свыше 70% ТО имеют в составе наставника и наставляемых		10
31	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период	Отсутствие жалоб зарегистрированных в журнале обращений, отсутствие дисциплинарных взысканий	3
	ВСЕГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		600

Ф.И.О. проверяющего	Количество баллов	Подпись

Приложение №10

Лист оценки работы заведующего ДЮЦ

N	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса	
1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации (структурном подразделении)	
а	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации до 5% обучающихся:	

	<p>региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>	9
б	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 балла региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла</p>	11
в	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации: до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p>	4,5
г	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла</p>	5

	федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла	
д	Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла	7,5
е	Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла	3
ж	Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания – 2 балла	2
1.2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО: на уровне целевого значения показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.3.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.5.	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) – 1 балл	1
1.6.	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения): на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.7.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации: до 50% – 0,5 балла, свыше 50% – 1 балл	1
1.8	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов	2
1.9	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
1.10.	100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (предыдущий календарный год) – 2 балла;	2

1.11.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла	2
1.12.	Организация деятельности в учреждении телестудии – 2 балла; наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал – 1 балл. <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
ИТОГО		58
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением): на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	4
2.2.	Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения): на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3
2.3.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (предыдущий календарный год) – 1 балл	1
2.4.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации: на муниципальном уровне – 0,5 балла, на областном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла	2
2.5.	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
2.6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2
2.7.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы – 1 балл	1
ИТОГО		14
3.	Эффективность управленческой деятельности	
3.1.	Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчета о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год): на уровне "образовательного округа" – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла	3
3.2.	Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности: -организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов). -организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)	5
3.3.	Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения)	2

	в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования: на уровне "образовательного округа": участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл; на региональном уровне: участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла	
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 1 балл	1
3.5.	Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО: 100% – 1 балл	1
3.6.	Количество внебюджетных средств, привлеченных образовательной организацией (структурным подразделением): до 500 тыс. рублей – 0,5 балла, от 500 тыс. рублей до 1 млн. – 1 балл, свыше 1 млн. – 2 балла	2
3.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1
ИТОГО		15
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: Роспотребнадзора – 1 балл, Госпожнадзора – 1 балл	2
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 2 балла	2
ИТОГО		4
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий –1 балл	1
5.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
5.3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1
5.4.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого показателя ОО – 1 балл	1
5.5.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы: участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 2 балла; участие на областном уровне – 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне – 3 балла; участие на федеральном уровне – 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне – 4 балла	4
5.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –0,5 баллов, выше -1 балл	1
ИТОГО		9

ВСЕГО	100
-------	-----

Приложение №11.

Лист оценки работы бухгалтера

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
«Эффективная организация использования финансовых активов».	«Эффективная организация использования финансовых активов».	
	Заключение до 31.12 на новый финансовый год 100% контрактов/договоров, обеспечивающих бесперебойное функционирование образовательной организации.	20
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей.	10
	Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии, в сравнении с предыдущим периодом	уменьшилось – 10 отсутствует – 20
	Отсутствие замечаний по результатам работы со стороны вышестоящих организаций.	10
	Исполнение бюджета образовательной организации: не ниже, чем в среднем по отрасли.	10
	Обеспечение своевременного возврата денежных средств на проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда из Фонда социального страхования.	30
	Повышение (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) эффективности расходования средств образовательной организации (при наличии подтверждающих экономических расчетов).	30
«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса».	Исполнение ПФХД образовательной организации за отчетный период не менее чем на 100% расходов, направленных на реализацию программ дополнительного образования.	30
	Отсутствие жалоб на работу бухгалтерии со стороны участников образовательных отношений.	10
	«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса»	
	Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги).	20
«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги»	Качественное взаимодействие с участниками образовательных отношений по ведению электронных мониторинговых исследований и соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет	10
	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	10
«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги»	«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	
	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиН,	10
	Отсутствие жалоб на сохранность/обслуживание имущества.	10
	Итого максимальный балл	250

Лист оценки работы инспектора по кадрам

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса».	«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса»	
	Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги).	20
	Качественное взаимодействие с участниками образовательных отношений по ведению электронных мониторинговых исследований и соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайтах в сети Интернет (АСУ РСО и др.).	10
	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	20
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	10
«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги»	«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	
	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиН	20
	Отсутствие жалоб на сохранность/обслуживание имущества.	10
«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	
	Обеспечение планового показателя (в %): вакцинации сотрудников ОО согласно Календарю профилактических прививок	10
	Итого максимальный балл	100

Лист оценки работы уборщика служебных помещений

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса».	«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса»	
	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	5
«Создание комфортных условий труда для	«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	
	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ по	5

качественного оказания образовательной услуги»	санитарно-техническому состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	
	Качественное проведение генеральных уборок, качественная подготовка ОО к началу нового учебного года.	5
	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений в режиме двух смен.	10
	Качественное обеспечение пропускного режима/утреннего фильтра.	10
	Отсутствие жалоб на сохранность/обслуживание имущества.	10
	Итого максимальный балл	50

Приложение №14

Лист оценки работы сторожа

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса».	«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса»	
	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	10
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	10
«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги»	«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	
	Отсутствие жалоб на сохранность/обслуживание имущества.	10
«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	
	Реализация мероприятий, предусмотренных требованиями к антитеррористической защищенности объектов образования.	10
	Качественное сопровождение обслуживания кнопки экстренного вызова полиции и брелоков к ней (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	10
	Итого максимальный балл	50

Приложение №15

Лист оценки работы рабочего по комплексному обслуживанию здания

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса».	«Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса»	
	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации).	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.	5
«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	«Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги».	

условий труда для качественного оказания образовательной услуги»	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ по санитарно-техническому состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	5
	Отсутствие обоснованных предписаний МЧС РФ по противопожарному состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.	5
	Содержание туалетов на высоком санитарном состоянии.	5
	Качественная подготовка ОО к началу нового учебного года/2 полугодия текущего учебного года.	5
	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиН	5
	Высокое качество выполненных ремонтных работ в образовательной организации (по итогам отчетного периода согласно заключению комиссии ОО): до 25% от запланированных работ; 26-50% от запланированных работ; 51-75% от запланированных работ; 76-90% от запланированных работ; 91-100% от запланированных работ.	1,0 2,0 3,0 4,0 5,0
	Отсутствие жалоб на сохранность/обслуживание имущества.	5
«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	«Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений»	
	Реализация мероприятий, предусмотренных требованиями к антитеррористической защищенности объектов образования	1
	Качественное сопровождение обслуживания автоматической пожарной сигнализации (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	1
	Качественное сопровождение обслуживания кнопки экстренного вызова полиции и брелоков к ней (при условии отсутствия ложных срабатываний за отчетный период).	1
	Качественное сопровождение обслуживания системы видеонаблюдения (при условии отсутствия перерывов в сохраненной видеозаписи в течение не менее одного месяца).	1
	Обеспечение безопасного бесперебойного функционирования малых архитектурных форм и пр. сооружений на территории образовательной организации (при условии отсутствия травматизма среди участников образовательных отношений и посетителей).	1
	Итого максимальный балл	50